

CÔNG TÁC QUẢN LÝ SINH VIÊN TRƯỜNG CAO ĐẲNG SƯ PHẠM BẮC NINH TRƯỚC YÊU CẦU ĐỔI MỚI CĂN BẢN, TOÀN DIỆN GIÁO DỤC, ĐÀO TẠO

ThS. NGUYỄN THỊ THU*

Công tác quản lý sinh viên (SV) ở các trường cao đẳng, đại học nói chung, ở Trường Cao đẳng sư phạm (CĐSP) Bắc Ninh nói riêng có vai trò đặc biệt quan trọng. Thực hiện tốt công tác này sẽ tạo điều kiện thuận lợi cho quá trình trang bị kiến thức, kỹ năng chuyên môn, đồng thời còn tạo ra môi trường tốt cho việc rèn luyện phẩm chất đạo đức, nhân cách và tác phong, lối sống cho SV.

Bài viết này đề cập một số biện pháp trong công tác quản lý SV mà Trường CĐSP Bắc Ninh đã thực hiện, với mục đích trao đổi rút kinh nghiệm cùng các trường cao đẳng, đại học trong cả nước góp phần nâng cao hiệu quả công tác quản lý SV.

1. Công tác quản lý SV ở Trường CĐSP Bắc Ninh - những yêu cầu đặt ra

Trường CĐSP Bắc Ninh được thành lập từ năm 1998, với quy mô đào tạo đa ngành, và ngày càng được mở rộng. Năm học 1998-1999 - năm đầu tiên khi thành lập, Trường có 904 SV, chủ yếu SV có hộ khẩu thường trú trong tỉnh. Số SV tăng dần qua các năm học. Năm học 2014-2015 tổng số SV chính quy của Trường là 2407 SV thuộc 39 tỉnh, thành phố trên toàn quốc, trong đó có cả SV Lào.

Nhà trường có hai khu kí túc xá, đảm bảo nội trú cho trên 800 SV. Số SV ngoại trú đông, địa bàn ở của SV rất rộng, mặt trái của cơ chế thị trường và các tệ nạn xã hội thường xuyên tác động, nên ý thức tổ chức kỉ luật của một số SV chưa cao, chưa tự giác học tập, rèn luyện. Một số SV có hoàn cảnh gia đình khó khăn, phải đi làm thêm, ít tham gia các hoạt động xã hội, khiến công tác quản lý SV gặp không ít khó khăn.

Do đó, ngay từ đầu, công tác quản lý SV đã được Đảng uỷ, Ban giám hiệu nhà trường quan tâm chỉ đạo. Từ năm 2005 đến nay, Đảng uỷ nhà trường đã có hai Nghị quyết về công tác SV (*Nghị Quyết số 204/NQ-ĐU, ngày 22/4/2008 về nâng cao chất*

lượng công tác HSSV; số 270/NQ-ĐU ngày 27/5/2014 về tăng cường giáo dục đạo đức, lối sống, kĩ năng cho học sinh, sinh viên (HSSV) đáp ứng yêu cầu đổi mới).

2. Một số biện pháp quản lý SV ở Trường CĐSP Bắc Ninh

2.1. Kiện toàn công tác tổ chức quản lý SV

Để khắc phục những hạn chế trên, trong những năm qua, được sự quan tâm, chỉ đạo kịp thời của Đảng uỷ, Ban giám hiệu nhà trường, các tổ chức, đơn vị trực tiếp phụ trách công tác này được kiện toàn để làm chức năng tham mưu cho lãnh đạo nhà trường.

Các khoa có SV chủ động xây dựng kế hoạch quản lý SV cho phù hợp với đặc điểm tình hình của khoa. Nhà trường quy định rõ trách nhiệm của mỗi đơn vị, tổ chức đoàn thể trong công tác quản lý SV; xây dựng cơ chế phối hợp chặt chẽ giữa các phòng, khoa, bộ môn, đội ngũ giáo viên chủ nhiệm, Đoàn Thanh niên, Hội SV, đội ngũ cán bộ lớp và gia đình SV trong việc quản lý, giám sát, đôn đốc, nhắc nhở việc thực hiện quy định trong học tập và rèn luyện của SV.

Cơ sở vật chất được tăng cường để từng bước hiện đại hoá các phòng học, phòng thực hành, thí nghiệm, thư viện, nhà đa năng, hệ thống camera an ninh, sân khấu ngoài trời,... tạo điều kiện để tổ chức các hoạt động rèn kĩ năng, hoạt động ngoài giờ lên lớp cho SV.

2.2. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Công tác này được nhà trường quan tâm với các nội dung như: ý thức tôn trọng và thực hiện pháp luật; thực hiện nội quy, quy định của nhà trường qua việc tổ chức chào cờ các khoa và chào cờ toàn trường. Hàng năm, vào năm học mới, nhà trường triển khai "Tuần sinh hoạt công dân - HS, SV" để quán triệt

* Phó trưởng phòng - Phòng Tổ chức - Công tác HSSV, Trường Cao đẳng sư phạm Bắc Ninh

các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tuyên truyền cho SV các chuyên đề về chủ quyền biển đảo và chiến lược biển của Việt Nam; thông báo tình hình kinh tế, chính trị, xã hội của thế giới, của đất nước và của các địa phương; phổ biến về pháp luật đảm bảo trật tự an toàn giao thông, phòng chống các tệ nạn xã hội, phương hướng, nhiệm vụ của năm học, các quy chế nội quy, quy định của Bộ GD-ĐT và của nhà trường; công khai tiêu chí đánh giá SV, công khai mọi quyền lợi và nghĩa vụ của SV; tổ chức cho SV học tập, thảo luận và viết thu hoạch về những nội dung trên để các em thấy được trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền lợi của mình.

Mặt khác, nhà trường luôn quan tâm tạo điều kiện tốt nhất cho SV phát huy quyền làm chủ, tôn trọng lắng nghe ý kiến của SV. Hàng năm, nhà trường tổ chức hai buổi để hiệu trưởng đối thoại trực tiếp với đại diện SV, ghi nhận phản ánh của SV về mọi lĩnh vực giảng dạy, học tập, chế độ chính sách và sinh hoạt, giải đáp những thắc mắc, giải quyết kịp thời những đề xuất, kiến nghị chính đáng của SV tạo điều kiện cho SV học tập và rèn luyện tốt, qua đó giúp các em thấy được vai trò làm chủ của bản thân. Đặc biệt, hiệu trưởng công khai số điện thoại nóng, bố trí các hòm thư để tất cả cán bộ, viên chức, SV kịp thời phản ánh mọi diễn biến với nhà trường.

2.3. Xây dựng hệ thống các văn bản chỉ đạo

Hiện nay, hệ thống văn bản về công tác quản lý SV của nhà trường tương đối đầy đủ và hoàn chỉnh, được xây dựng theo chuẩn quy định của Bộ GD-ĐT và cụ thể hoá phù hợp với tình hình thực tế của trường. Các văn bản mới ban hành được điều chỉnh, bổ sung bao gồm: Quy định về công tác quản lý HSSV; Quy định về chuẩn đạo đức SV Trường CĐSP Bắc Ninh; Quy định về công tác giáo viên chủ nhiệm; Quy định về đánh giá kết quả rèn luyện; Quy trình giải quyết các thủ tục hành chính liên quan đến SV; Quy định về việc thực hiện nếp sống văn hóa trong SV; Hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng và xử lý kỷ luật; Quy định về chế độ học bổng khuyến khích học tập của SV hệ chính quy, các biểu mẫu dùng cho SV; Các văn bản ban hành được đăng tải trên website của nhà trường...

2.4. Giáo dục phong cách lối sống và kỹ năng giao tiếp

Công tác này cũng được nhà trường đặc biệt chú trọng, thông qua các chương trình ngoại khóa về giáo dục pháp luật, giáo dục các kỹ năng cho SV trong năm học.

Đoàn Thanh niên, Hội SV còn thường xuyên phối hợp với các Phòng, Ban chức năng trong Trường tổ chức hoạt động ngoại khóa như giao lưu văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao, tổ chức các sân chơi cho SV như, đó là: thi giọng hát hay, nữ sinh thanh lịch; thi tìm hiểu về **Luật giao thông đường bộ**. Phòng Tổ chức - Công tác HSSV thường xuyên tổ chức tọa đàm về giới nhân ngày thành lập Hội liên hiệp phụ nữ Việt Nam 20/10, về nghề sư phạm nhân ngày 20/11, về truyền thống phụ nữ Việt Nam nhân ngày 8/3; tọa đàm về phương pháp học tập tốt, duy trì nhiều câu lạc bộ SV hoạt động có hiệu quả như: câu lạc bộ khiêu vũ, hát quan họ, Yoga, Guitar, Aerobic, giải toán khó, tiếng Anh..., tạo điều kiện cho mỗi SV được tham gia ít nhất 1 câu lạc bộ trong trường. Có thể nói, các hoạt động ngoại khóa đã tạo môi trường sinh hoạt văn hóa lành mạnh, thu hút đông đảo SV tham gia, góp phần hạn chế, ngăn ngừa các hành vi tiêu cực và tệ nạn xã hội trong SV.

2.5. Tạo điều kiện thuận lợi về kinh phí hoạt động

Nhà trường luôn đảm bảo nguồn kinh phí và tổ chức xét cấp học bổng khuyến khích SV theo đúng quy định của Bộ GD-ĐT cho những SV có kết quả học tập, rèn luyện đạt loại khá trở lên. Số tiền chi học bổng khuyến khích học tập năm học 2013-2014 và kỳ I năm học 2014-2015 là 705.000.000 đồng cho 546 SV; phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng và địa phương để thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách liên quan đến SV như: miễn giảm học phí, trợ cấp xã hội, trợ cấp ưu đãi, học bổng chính sách, vay vốn tín dụng... đúng đối tượng. Ngoài kinh phí trên, Nhà trường đã tìm kiếm các nguồn học bổng tài trợ từ Hội khuyến học tỉnh, các doanh nghiệp trong địa bàn tỉnh Bắc Ninh như Bảo Việt, Mobiphone, HDBank, Viettel... để tổ chức xét chọn và trao thưởng cho SV thủ khoa, SV có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn nhưng không ngừng phấn đấu vươn lên trong học tập và đạt kết quả cao. Thực hiện

tốt công tác thi đua, biểu dương khen thưởng SV có kết quả cao trong học tập và rèn luyện, thi nghiệp vụ sư phạm, thi tốt nghiệp, thi Olympic các môn học.

2.6. Tăng cường phối hợp giữa các lực lượng, tổ chức trong và ngoài nhà trường

Trong những năm qua, nhà trường đã xây dựng mô hình hoạt động tương đối hiệu quả trong công tác quản lý SV như: thực hiện nội quy, bảo đảm an ninh, trật tự trường học, phòng chống tội phạm và tệ nạn xã hội, trong đó, đội ngũ giáo viên chủ nhiệm phải thường xuyên liên lạc với Ban cán sự lớp và gia đình để nắm bắt được tình hình của SV, cùng với gia đình ngăn chặn, xử lý kịp thời những vấn đề SV vi phạm; thành lập và thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện nội quy, quy định trong và ngoài giờ học, nhanh chóng thông báo tin tức, các diễn biến trong SV cho đơn vị chức năng; phân công cán bộ chuyên trách định kỳ hàng tuần và đột xuất tổ chức kiểm tra nắm bắt tình hình ăn ở, việc chấp hành nội quy, quy định tại nơi cư trú, lập hồ sơ theo dõi SV tạm trú; cập nhật họ tên, địa chỉ, số điện thoại của các chủ nhà trọ để phối hợp quản lý; thành lập các tổ SV tự quản ngoại trú theo khu vực; thành lập đội phát thanh tuyên truyền nhằm duy trì các bản tin hàng ngày trên hệ thống phát thanh.

Hàng năm, nhà trường phối hợp với Phòng tuyên truyền Công an tỉnh Bắc Ninh nói chuyện chuyên đề về công tác đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn về các kỹ năng tự quản, tự phòng, tự bảo vệ đối với SV; tổ chức hội nghị về công tác an ninh trường học với Công an tỉnh, Công an thành phố Bắc Ninh, Công an phường Đại Phúc và lãnh đạo phường, khu trưởng các khu dân phố có đông số lượng SV tạm trú; tổ chức cho SV toàn trường tham gia kí cam kết không vi phạm pháp luật, vi phạm tệ nạn xã hội.

3. Những kết quả đạt được

Do làm tốt công tác quản lý SV nên số SV mắc tệ nạn xã hội, vi phạm pháp luật, nội quy, quy chế của nhà trường đã giảm, không để xảy ra những vụ việc nghiêm trọng gây mất trật tự trên địa bàn. Trường CĐSP Bắc Ninh nhiều năm đã được Bộ Công an tặng bằng khen về phong trào toàn dân tham gia bảo vệ an ninh Tổ quốc.

Từ những nỗ lực trong việc thực hiện nhiệm vụ quản lý SV, những năm học vừa qua, kết quả học tập,

rèn luyện của SV có nhiều chuyển biến tích cực: tỉ lệ SV xếp loại khá và giỏi trong các năm học luôn đạt trên 70%; trong 5 năm từ năm học 2009-2010 đến 2013-2014, đã có 403 SV (chiếm 3,5% tổng số SV) được nhà trường khen thưởng. Hàng năm, tỉ lệ SV tốt nghiệp khá, giỏi đạt trên 60%, trong đó có gần 10% SV xếp loại giỏi. Các kì thi SV giỏi do Sở GD-ĐT tổ chức hàng năm, SV nhà trường đều đạt kết quả cao, dẫn đầu các trường chuyên nghiệp của tỉnh. 4 năm liền tham dự kì thi Olympic Toán SV toàn quốc, Trường đã có 16 SV đạt giải, trong đó có 5 giải nhì, 10 giải ba, 1 giải khuyến khích. Thành tích này đã đưa nhà trường ở tốp đầu khối các trường cao đẳng tham dự kì thi. Trong năm năm qua đã có 38 SV được Đảng bộ nhà trường quan tâm bồi dưỡng, kết nạp và trở thành đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam.

Phát huy truyền thống và thành tích trong các năm qua, Trường CĐSP Bắc Ninh tiếp tục không ngừng đổi mới toàn diện, nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản lý SV, và coi đây là một trong những nhiệm vụ trọng tâm để xây dựng môi trường giáo dục thân thiện, an toàn; phát huy được tốt nhất khả năng sáng tạo của mỗi SV trong quá trình học tập và rèn luyện. □

Tài liệu tham khảo

1. Nghị quyết Hội nghị lần thứ 8 Ban chấp hành Trung ương Đảng Cộng sản Việt Nam khóa XI.
2. Báo cáo tổng kết công tác học sinh - sinh viên của trường 05 năm từ 2009-2014.
3. Nghị Quyết số 204/NQ-ĐU, ngày 22/4/2008 về nâng cao chất lượng công tác học sinh - sinh viên.
4. Nghị quyết số 270/NQ-ĐU ngày 27/5/2014 về tăng cường giáo dục đạo đức, lối sống, kỹ năng cho học sinh - sinh viên đáp ứng yêu cầu đổi mới.

SUMMARY

The resolution of the Eighth Central Committee of the Communist Party of Vietnam affirms the goal of comprehensive fundamental innovation education: It is "Educating Vietnamese young generations so that they will fully develop with the promotion of the best potential skills, creative abilities of each individual, the love for family, love for the motherland, love for other people, living and working with good results." For each college, activities for students are among the key tasks in order to ensure the implementation of the tasks of education and training. Good management of students will create favourable conditions for the process equipped with knowledge, skills, and also create a good environment for fostering ethics, personality and behaviour, lifestyles for them.